

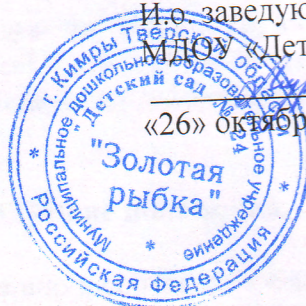
УТВЕРЖДАЮ:

И.о. заведующего

МДОУ «Детский сад №24 «Золотая рыбка»

С. Г. Мурыгина

«26» октября 2020 г.



**Положение
о порядке и условиях оплаты труда
работникам
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
МДОУ «Детский сад №24 «Золотая рыбка»**

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оплаты труда работникам
муниципального дошкольного образовательного учреждения
МДОУ «Детский сад №24 «Золотая рыбка»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Кимры от 28.10.2019г. № 652-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования города Кимры Тверской области», в соответствии с изменениями, с постановлением Администрации города Кимры от 21.10.2020г. № 590-па "О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования города Кимры Тверской области" и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №25" (далее учреждения).

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №24 «Золотая рыбка» города Кимры Тверской области (далее – учреждение образования). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим - оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций образования и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей организаций образования - в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя организаций образования - в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главных бухгалтеров организаций образования - в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации образования не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации образования, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8 Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией образования самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.1.1. Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников учреждения образования:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого УРОВНЯ	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 562

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	6 486
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	6 627
Должности педагогических работников	
I квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель ; старший вожатый	7 981
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования ; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8 302
	\
3 квалификационный уровень	
Воспитатель ; мастер производственного обучения; методист; педагог- психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8 462
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8 609

2.1.1. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10-20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.2.4. надбавка за особые условия труда;

2.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 2.2.8. доплата за работу в ночное время;
- 2.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.2.10. доплата за сверхурочную работу;
- 2.2.11. надбавка за квалификационную категорию.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	4 305

3.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10-20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 3.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 3.3.4. надбавка за особые условия труда;
- 3.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 3.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3.3.8. доплата за работу в ночное время;
- 3.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3.3.10. доплата за сверхурочную работу;
- 3.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

- 4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих(далее ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	4 135
2 разряд работ	4 276
3 разряд работ	4 490
4 разряд работ	6 343
5 разряд работ	6 470
6 разряд работ	6 601
7 разряд работ	6 735
8 разряд работ	6 871

- 4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.6. доплата за работу в ночное время;

4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей организации образования и их заместителей, главного бухгалтера

- 5.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	17 449	15 733	14 110	12 544

- 5.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.
- 5.3. С учетом условий труда руководителю организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 5.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - 5.3.2. надбавка работникам-молодым специалистам;
 - 5.3.3. надбавка за особые условия труда;
 - 5.3.4. доплата за совмещение профессий(должностей);
 - 5.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 5.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 5.3.7. доплата за работу в ночное время;
 - 5.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 5.3.9. доплата за сверхурочную работу;
 - 5.3.10. надбавка за квалификационную категорию.

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

- 6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:
- 6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 6.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - 6.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
 - 6.1.4. доплата за особые условия труда;
 - 6.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 6.1.6. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 6.1.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 6.1.8. доплата за работу в ночное время;
 - 6.1.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 6.1.10. доплата за сверхурочную работу;
 - 6.1.11. надбавка за квалификационную категорию.
- 6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организаций образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

- 6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

- 6.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну,

устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством, Российской Федерации.

6.5. Надбавка работникам-молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 50 % от должностного оклада.

6.6. Доплата за особые условия труда в отдельных организациях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей организаций образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных организациях образования в следующих размерах и случаях:

6.6.1. В размере 10 % должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

6.6.2. Конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладам), определяется руководителем организации образования по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно - общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении;

6.6.3. В размере 10 % к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

6.6.4. В размере 10 % к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых.

6.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы,

6.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работным), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.12. Доплата за сверхурочную работу работникам (работным), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не

менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников муниципальных организаций образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию руб.	
	высшая	первая
1 квалификационный уровень	4700	2686
2 квалификационный уровень	4889	2794
3 квалификационный уровень	4984	2848
4 квалификационный уровень	5070	2897

6.14. При условии замещения педагогическими работниками неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.